2026.08.10 毎月10日発行

COM vol.455

OKAYAMA DOYU NEWS PAPER!

CONTENTS

●コラム●第27期社員共育大学●同友会オリエンテーション●委員会紹介●グループ長学習会●実行委員長コメント●春期景況調査オプション調査結果●女性部オリエンテーション●会員トピックス●新会員紹介/理事会報告●魅力発信NewFace

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

第二十七期社員共育大学が開講！

経営者と社員が共に学ぶ 八カ月がスタート



七月八日、岡山国際交流センターにて、第二十七期社員共育大学の第一講を開催しました。今期は十九社から経営者二十一人、社員五十九人の計八十人が参加し、八カ月にわたる学びがスタートしました。

開講にあたり、岡山同友会副代表理事で社員教育求人委員長の浅野浩一氏が挨拶に立ちました。社員共育大学での学びを「他では得られない深いもの」と紹介。『学び方の習慣』を身につけ、自ら成長を実感できるようになってほしい」と受講者を激励しました。また、参加経営者に対しても、同友会ならではの「共育」の意義をあらためて強調しました。

続いて、第二十六期修了者の岡山トヨタ自動車㈱・八木悠介さんが「社員共育大学に参加して」と題して報告。他社の社員や経営者との意見交換を通じて多様な視点に触れ、自身の考え方が広がったことや、当初は発言できなかったグループ討議でも積極的に意見を出せるようになり、主体的に行動する大切さを実感したと振り返りました。また、「今日はこれを学んで帰る」という目標を持って毎回参加することでより成長を実感できたことや、失敗を恐れずチャレンジする重要性を伝えました。受講後は、相手の立場を尊重する姿勢や、仕事の優先順位を意識する習慣が身につき、業務にも変化が生まれたと語りました。

次に、㈱サンキョウ-エンビックス執行役員の蕪木誠佳氏が「グループ討議とは」と題して問題提起を行い、「グループ討議は単なる意見交換だけではなく、能力を高める訓練の場」と説明。「自分の意見を言語化し伝える」「他者の意見を聞き価値観を更新する」「複数の視点から課題を捉える」「異なる意見の共通点と相違点をまとめ上げる」と具体的に紹介し、ここで経験を積み、組織の対話の質を高めて自社で頼られる存在になってほしいと伝えました。

その後、「今回の報告を聞いて社員共育大学を自分にどう活かそうと思いますか?」のテーマでグループ討議を実施。第二十六期の修了者がグループ長を務め、これからの目標や将来の自分の姿について活発な意見交換が行われました。

閉会の挨拶では、㈱ユニコの木村政浩社長が登壇し、「自己開示と相互理解を深め、共に成長していくことが重要であり、社員共育大学はそれが学べる場である」と伝え、今日の学びを職場に持ち帰り、実践してほしいと呼びかけました。

今期は、二〇二七年二月の第八講まで毎月開催されます。会員経営者の方は見学参加も可能です。ご興味のある方は同友会事務局までお問合せください。（O）

点滴穿石

入会したての頃、『労使見解』を手にした時のことを、今でも覚えている。まえがきのわずか数行に、強い衝撃を受けた。その後もずっとこの一冊をカバンに入れて持ち歩き、幾度となく読み返し励まされてきた。読んで終わりではなく、まえがきにあるとおり、読み返すたびに経営姿勢を問い直し、経営者としてあるべき姿を引き出してくれた。▼最近、入会したばかりの経営者から「同友会は他の経営者団体と何が違うのか」と聞かれることが増えた。情報や交流を得られる会は他にもあるが、半世紀色あせない『労使見解』を軸に人を生かす経営、すなわち人間尊重の経営を学べる会は他にない。▼だから入会して間がない方にぜひこの一冊を手にとってほしい。読むたびに、経営の本質とあり方に向き合える本だから。そして激変する時代だからこそ、労使見解の今日的意義を学び、真の人間尊重の社会を広げることが私たちの役割だ。（和咲）

〈仲間づくり委員会〉

交流を通じて仲間を広げる

同友会オリエンテーションを開催

五月十八日と六月二十六日の両日、同友会オリエンテーションを開催しました。二回合わせて新会員九人とオブザーバー十四人が参加し、五月に一人、六月に二人が入会を表明しました。

本オリエンテーションは、新会員には会の活用方法を知り支部の仲間との交流を深めてもらうこと、入会検討中のオブザーバーには会の魅力や雰囲気を知ってもらうことを目的に、定期的に開催しています。同友会理念や活動内容の紹介、経営者による実践事例報告のほか、新会員には書籍『人を生かす経営』と同友会バッジを進呈しています。

事例報告では、㈲田中製作所の門田悦子氏（岡山同友会代表理事）と㈱サンキョウ-エンビックスの浅野浩一氏（岡山同友会副代表理事）が、同友会での学びと経営者としての変化を語りました。門田氏は「同友会は、経営を知らなかった元看護師の私を経営者へと成長させてくれた場所。異業種の経営者同士が学び合えるところに魅力があり、経営を科学的に分析し改善につなげるツールも充実している」と話しました。





浅野氏は「同友会は経営者の姿勢が変わるところ。責任感から会社も社員も経営者が守らねばと思っていたが、同友会の仲間から、会社は社会のインフラであり社会貢献の場だと教えてもらった。以来、社員を守るのではなく、社員自身に自立して稼ぐ力を身につけてもらうことを意識するようになった」と話しました。また、社長就任後、責任の重さに悩んでいたところ、先輩経営者から「もう逃げられんよ。でも、あんたなら大丈夫」と厳しくも温かい助言をもらい、腹を括ることができたと振り返りました。経営指針を立て計画的に経営を行った結果、年間休日の増加や平均年収の大幅な引き上げにつながったと紹介し、「同友会は自ら考えて実践していくところ。一緒に強い会社、良い会社を目指していこう」と入会を呼びかけました。

今後のオリエンテーションは八月二十日と九月十四日に実施します。入会をお勧めしたい経営者や後継者を、ぜひお誘いください。（O）

委員会紹介

仲間づくり委員会

「一人でも多くの仲間を増やしたい」。そんな思いで活動しているのが仲間づくり委員会です。

委員会では、同友会オリエンテーションの企画・運営や、入会を検討している方へ同友会の魅力を伝えるための方法を話し合っています。オリエンテーションでは、同友会の成り立ちや活動内容を紹介するだけでなく、会員が「入会して自社や自身がどう変わったか」を自らの言葉で伝えています。実際の体験談を聞くことで、同友会で学ぶ意義や活動の魅力を身近に感じてもらうことを目的としています。



新会員に同友会書籍とバッジを贈呈

仲間づくりは、単に会員数を増やすことではありません。新しい仲間が増えれば、その分だけ新しい経験や知恵、経営のヒントが集まり、会員同士の学びもさらに深まります。また、多くの仲間が集まることで、地域や行政に対する発信力も高まり、中小企業を取り巻く環境の改善にもつながります。

「良い会社をつくりたい」「良い経営者になりたい」という思いを持つ仲間を一人でも増やすことが、地域や企業の未来をより良くする力になります。仲間づくり委員会は、その第一歩を支える役割を担っています。（s）

全研岡山開催に向けて

グループ長学習会を実施

六月二十五日、岡山市内においてグループ長学習会が開催され、二十七人が参加しました。来年二月十八、十九日の両日に開催される「中小企業問題全国研究集会（略称＝全研）」を充実した学びの場とできるかはグループ長の力量にかかっていると言われるため、本学習会はその養成の場と位置づけて実施されました。全研までに計四回実施する方針で、初回となる今回は、広島同友会から合同呉運送㈱の瀬島高志氏（グループ長学習会専任講師）をお招きしました。



はじめに瀬島氏からグループ討論のマナーや意義、グループ長の役割について説明がありました。さらに、瀬島氏が全国行事のグループ討論で座長を務める際、具体的にどのような投げかけを行うかが「瀬島メモ」として示されました。



瀬島 高志氏

その後、㈱クリエイト岡山の梅田光悦氏による模擬報告を受け、模擬討論が行われました。会場中央のグループに参加者から六人が選ばれて前に出て、瀬島氏がグループ長として模擬討論を実演。要所要所で解説を加えながら、「瀬島メモ」に忠実に進められました。他の参加者は周囲に集まり、その進行方法を熱心に学びました。その後、各自グループに分かれて討論を行い、学んだことを確認。

瀬島氏はまとめとして、『瀬島メモ』はあくまで私の解釈。皆さん自身で自分のメモを作り、全研だけでなく社内の会議にも落とし込んで活用してほしい」と期待を込めました。

最後に、全研実行委員長の浅野浩一氏が「今回を皮切りに三回（八・十・十二月）の学習会を予定している。全分科会のグループ長を岡山で担えるくらいメンバーを育てたい」と意気込みを語り、閉会しました。（S）

「いまを問い、未来をつくる」

第57回中小企業問題全国研究集会in岡山

実行委員長 浅野 浩一
（㈱サンキョウ-エンビックス）

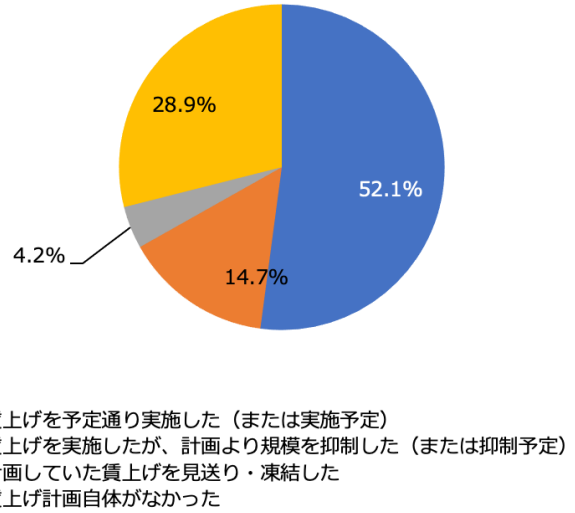
7月10日に静岡で開催された中同協第1回幹事会において「第57回中小企業問題全国研究集会in岡山」の開催概要と予算案が正式に承認され、表題や開催規模、参加費等の詳細が決定しました。中小企業問題の本質は「企業のあるべき姿（理想像・理念）」と「現状」とのギャップであり、それを解決するには、当の問題を引き起こしている「根本的な原因（真因）」の特定が不可欠です。その上で、問題を解決するための行動（課題）を起こさなければなりません。今回の全研は、議論を通じて私たちが企業家として成すべきこと、やらねばならないことに気づき、今後の実践につなげる場にしたいと考えています。そして経営環境が目まぐるしく変化する中、「自分たちの道は自分たち自身の手で切り拓く」ことを念頭に置き、地域の中小企業が永続的に発展する条件を全国の仲間とともに「研究する機会」にしたいと考えています。表題に掲げた「いまを問い、未来をつくる」にふさわしい集会の実現に向けて、全会を挙げて取り組んでまいりましょう。





詳細な結果は
ホームページに掲載します。

【5】国際情勢や物価・コスト変動は、2026年の賃上げ方針に影響しましたか（択一回答）



■賃上げ計画があった 135 社のうち、規模の抑制・見送りは 36 社（26.7%）。

【6】中東情勢に関して今後の経営上の懸念事項や困りごと（自由記入）

▶農業や食品関係の顧客が多いため、前年実績のある資材の調達は可能だったが、新商品や包装紙材の見直しが実質できない状況になっており、現状維持もしくはやや縮小傾向がある。７月からの資材の値上げが調達先からあったので、顧客にアナウンスすることで、駆け込み需要があったが、今年度は、新商品開発などは、慎重になっている機運になっており、今年下半期の受注が減ることが懸念される。
▶中東情勢による原材料や消耗品の値上がりは一時的であってほしいと思っていますが、価格が元に戻らないと判断すれば本格的に価格転嫁等の対応策を考えていこうと考えています。
▶まだまだメーカーからの価格改定が行われる可能性が高い。
▶副資材等値上がりしたものは元の単価に戻らない。
▶エンジンオイルやシンナーなど、一時期は仕入れが出来なかったが、徐々に入ってくるようになってきてはいる。ただ仕入れ金額はまだ当初より２倍くらいの金額ではある。
▶輸送コスト（船運賃）の上昇。燃料、オイル、備品のコスト増加。納期遅れ。販路転換。
▶原材料・資材の確保をどのくらいしておけばいいのか予測つかない。
▶材料の流通ストップや出し惜しみ、値上がりが困っている。
▶中小企業が資源や物資の歩留まりに一番の影響を受けてしまう社会構造に問題あると思われます。
▶車両のエンジンオイルなどが入手しにくくある。消費財がとにかく値上げが続いているので、仕入れ先を追加している。
▶システム開発は、今期の状況が来期の売上に影響します。中小企業の製造業や倉庫業、運送業の業績状況を知りたいです。
▶原価の上昇、注射器や薬剤の医療資材の仕入れの不安が大きいです。
▶建築費の高騰による工事延期、工事中止が懸念されます。
▶原材料、資材、設備等の調達遅延等による生産切替えや代替え策の選択肢に乏しい。
▶工作機械用工業油の入手が細くなった。停止にならないか心配している。
▶情勢如何によっては、大きな影響が出るかもしれないが、現状は細かい戦略と社員意識の向上で対応できている。
▶今後、必要な資材は徐々に入手できるようになると思うが、それまでと同等の価格帯ではなくなるので、さらなる原価高騰になると思う。
▶今後の投資計画の見直しが必要になる可能性がある。
▶必要な材料が入らない。物価高くなるが、価格単価できない。
▶異常なほど急激に物価上昇が起きている状況に、一部の大手企業が便乗値上げや資材の目詰まりを意図的に起こして世の中を揺さぶっていると思います。
▶自社保有機材レンタルのビジネスが中心なので、原材料における影響は少ないが世の中全体の経済の停滞が、弊社のクライアントである商業施設や観光施設にどのように影響をするのかは軽視できない。
▶ナフサ関係（ビニール袋）の価格の高止まり。
▶シンナー等不足、入手困難な資源（例えば塗装など）に関する価格高騰が懸念されて見積回答ができず何も進まない案件が多発。製造業では売上計画が立たない。
▶大手による買い占めにより材料調達が難航、激増した。昨年と同じ生産力で生産している材料だからなくなるはずがないのに、買い占めが起こった為、ナフサ関係の材料が高騰になった。現在ではナフサが急落している状況だが、材料単価も下がることがなく推移している為、今後の家づくりにかなりの悪い影響がでることはいなめない。
▶資材から２月に大幅な値上げ要求があったにもかかわらず、７月にもナフサを理由とした大幅な値上げ通知が届きました。建築関係などでは資材が倍近くになっているという話も聞いており、景気の良い会社が減っていくことが懸念事項です。
▶主として石油製品を扱っているため、今後の見通しが未だに立たない。
▶作動油、レジンの入手困難。
▶原材料の確保
▶建築棟数の減少

【7】中東情勢に関して行政や金融機関等への要望（自由記入）

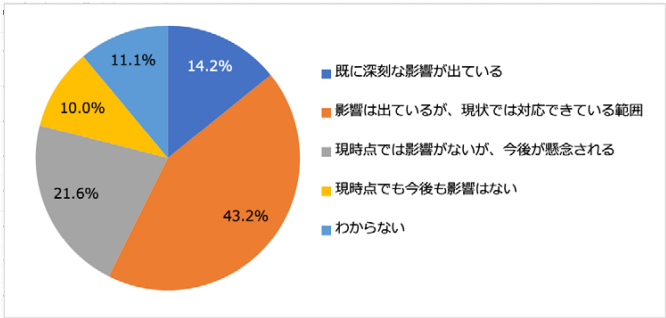
▶農家を応援する施策をとってほしい。岡山は、農業が一大産業となっており、AI がどれだけ導入されてスマート農業が進んだとしても、恩恵を受けられるのは、大規模農家や企業主導の野菜工場のような業態に限られるのでは？中山間地域や、小規模農家、家族経営の農家が、食卓を支えている。自給率を上げるためにも、食糧の安定共有のためにも、地元の農業・漁業を大切にする施策は、絶対に必要だと感じています。
▶政策金利が上がったとしても、中東情勢における経済変動対策資金の利率に対しては、極力上昇しないよう抑えてほしい。
▶コロナの時と同じで弱いところが借りて、返済時に景気が元に戻らなくなると金利が上昇したままになる。また中小企業が苦しい思いをすると思う。
▶かなり影響は大きいので引き続き低金利融資などの支援や、物流を止めない（在庫を持っているのに出さない、金額を吊り上げているなど）取組みをしてほしい。
▶輸出規制の最新情報提供。
▶自社がというより、特に建設業は業態によって、影響は甚大。近隣業種への転換・進出（それに伴う相談や販路開拓）の支援に取り組んでいただきたい。
▶今も県や市町村、金融機関などで資金支援が行われていますが継続的な支援を求めます。
▶通常通りの経済活動を行う状況に早く戻してほしい、原油等の目詰まり解消。
▶地方ではなく政府に対してですが、米国に言うべきことは言ってほしいです。
▶賃上げ要件を強制しない補助金を検討していただきたい。
▶燃料の補助金は、中途半端に行わず、単価が一定額水準をキープされるよう実施していただきたい。
▶サプライチェーンの確保のため、支援策を望みます。
▶中東情勢だけに限らず、借入金利の低減や賃金格上げに伴う優遇制度の拡充。
▶大きな情勢対応は良いと思いますが、賢明な施策はどんどん議決して、引き続きおこなって頂きたい。
▶価格転嫁交渉の仕組みと体制の周知をもっと広めて欲しい。最新動向の情報発信。
▶算定条件をそのままで診療報酬をあげてほしい。
▶適切な制度融資の運用をして頂きたい。
▶行政としっかり連携してリスケや融資等あらゆる手段で中小企業の倒産を未然に防いでください。
▶中東情勢に限った話ではないが、行政案件の予算感がここ数年微増にとどまっている。経済の活性化に伴い同規模の案件であれば予算向上の足並みはそろえていただかなければ、民間のお客様とのバランスが取れなくなってきている。
▶材料の目詰まりの原因となっている企業の公表。正常な原料の流通。
▶資金繰り支援、融資条件の緩和。原材料、エネルギーの安定供給。物価高騰対策として賃上げする企業を支援、バックアップしてください。
▶大手による買い占めなど、独占的な取引をしている業者には何かしらの制裁、または公表すべき　住宅の 70%以上は地場の工務店だと言う事を頭にいれてほしい。
▶政府の大幅介入をお願いしたい。
▶診療報酬アップを。
▶ナフサが足りているのであれば、ナフサ不足による物不足が起こらないよう、施策のご検討をお願いしたい。
▶期待していない。

岡山県中小企業家同友会・景況調査2026年4月-6月期
<オプション調査>中東情勢等による影響について

※小数点第２位四捨五入処理のため、構成比の合計が 100%にならない場合があります。

● 実 施 期 間：2026年6月22日–7月18日
● 調 査 対 象：岡山県中小企業家同友会会員企業
● 対 象 期 間：2026年4月-6月期
● 調 査 方 法：会員専用サイトアンケートにて配信、自計記入を求めた
● 回 答 企 業 数：481 社のうち 190 社
● 回 答 率：39.5%
● 地 域 内 訳／本社所在地：岡山地区 90、倉敷地区 56、備北地区 19、東備地区 11、津山地区 10、その他 4
● 従 業 員 数(中央値)：正規従業員 6.5 人、臨時・パート・アルバイト 2 人
● 回答企業内訳：製造業41、建設業23、流通・商業45、サービス業77、農業4

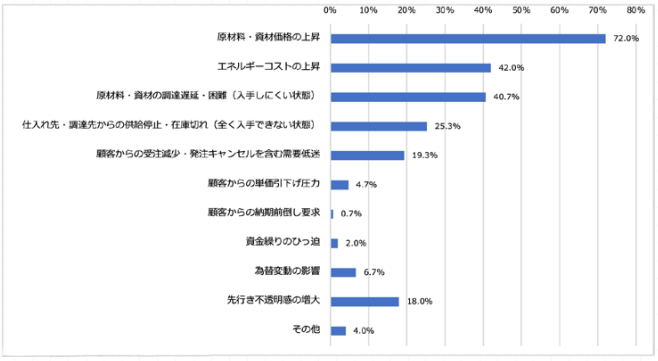
【1】中東情勢の変化は貴社の経営に影響を与えていますか



【2】貴社が受けている(または懸念している)影響(複数回答)

※設問【1】で「現時点でも今後も影響はない」「わからない」以外を回答した方

150 社の回答

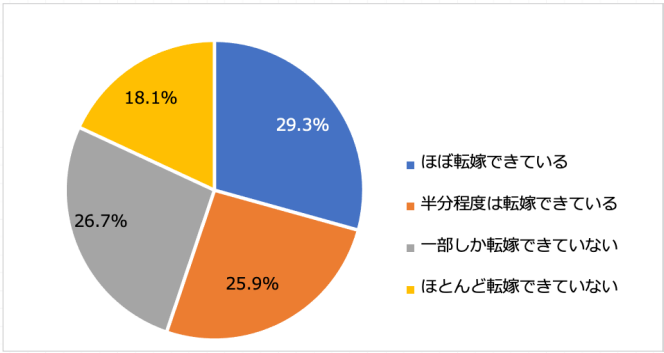


＜「その他」の回答＞
・輸送コストの上昇
・【顧客からの受注減少・発注キャンセルを含む需要低迷】に近いですが、顧客の廃業。
・取引先の経営悪化によるコストカットの一環となる可能性
・投資資産の評価損

【3】コスト上昇分の価格転嫁はできていますか(択一回答)

※設問【2】で「原材料・資材価格の上昇」「エネルギーコストの上昇」を回答した方

116 社の回答

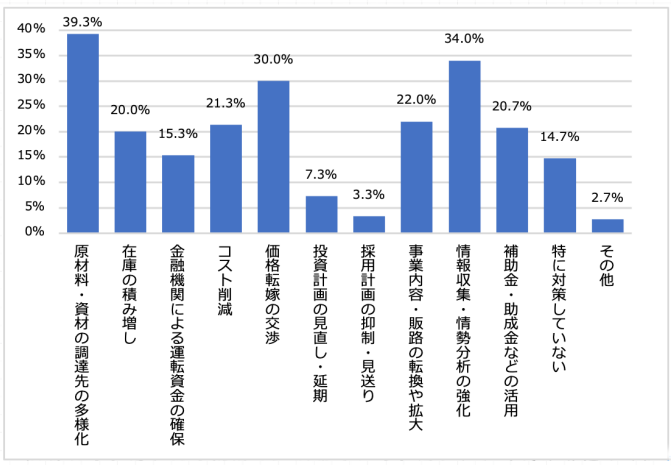


■「一部しか転嫁できていない」「ほとんど転嫁できていない」の合計は 52 件（44.8%）。

【4】影響に対して、現在行っている対策(複数回答)

※設問【1】で「現時点でも今後も影響はない」「わからない」以外を回答した方

150 社の回答



・対策していないのではなく、対策できていないというのが実情です。
・為替の上げ下げを想定してドル通貨での預金口座開設。

女性部オリエンテーション

全国の女性経営者の熱量を岡山へ

La-shiku Academy　代表　尾﨑 加恵（岡山北支部）



六月十九日、同友会会議室（ハイブリッド）にて女性部オリエンテーションを開催しました。

本オリエンテーションは、女性部の活動内容や役割を知るとともに、六月四日・五日に神戸市で開催された「第二十九回女性経営者全国交流会（女全交）」の学びや熱量を岡山へ届け、女性部活動の活性化につなげることを目的に企画されました。

冒頭では、女性部長の藤井幸代氏より、女性部の理念や活動方針について説明があり、女性経営者や後継者が互いに学び合い、高め合える場づくりへの思いが共有されました。続く第一部では、女全交第二分科会で報告者を務めた㈱Orbの河井七美社長と、座長を務めた㈱Life Capsule Factoryの本郷理英子社長が登壇。報告に向けた準備や当日の経験を振り返り、「報告を通じて自己開示ができ、心の重荷を解放できた」「事業ドメインを見直し、自社が本当に提供すべき価値をあらためて考える機会になった」と語られ、報告者自身の成長につながる全国行事の価値が伝えられました。

第二部では、女全交参加者によるパネルディスカッションを実施。「全国には同じ悩みや課題に向き合う仲間がいることが大きな励みになった」「数字は社会の言葉。経営者として向き合う大切さをあらためて感じた」といった学びや、全国の女性経営者との交流で得た気づきが紹介されました。

その後のグループ討論では、参加者それぞれが感じた学びや女性経営者の強みについて活発に意見を交わし、全国の熱量を岡山へつなぐとともに、自社経営へ生かすヒントを持ち帰る有意義なオリエンテーションとなりました。

女性部オリエンテーション 感想より抜粋

●いかに執着を手放すか。女全交の中身を知ることができ、大変興味がわきました！

●初めて参加させていただきました。進行が本当に素晴らしかったです。素晴らしい質問で発表者の方がたくさん語ってくださり大変有意義でした。

●女性部の会は、表面的ではなく、自分たちの内なる思いを出して経営に活かせる部だなと思えました。短絡的苦痛を経て長期的快楽を得られるよう、ルールづくりをしていこうと思います。

●女性としての良さ、男性との違い、良いところを伸ばしながら、男女関係なく人としての良さも活かした経営をしていきたい。そのために自身の人間力を高めていこうと思った。



会員トピックス

㈱ビサンが「はばたく小規模事業者・中小企業300社」に選出

このたび、㈱ビサン（尾﨑進社長・岡山南支部）は、経済産業省・中小企業庁が選定する「はばたく小規模事業者・中小企業300社」の「人への投資・環境整備」分野に選出されました。同制度は、特色ある技術やサービス、地域経済への貢献などを通じて、今後さらなる活躍が期待される企業を選定するものです。

今回の選出では、社員がやりがいを持って挑戦できる職場づくりや、人材育成・技術継承への取り組み、地域とのつながりを大切にした活動などが高く評価されました。具体的には、写真を多用したマニュアルの整備により、入社間もない社員でも安心して業務に取り組める体制を構築していることや、作業工程をタブレット端末で登録し、各担当者の進捗状況を一元的に把握できる仕組みを導入していることなどが評価されています。

尾﨑社長は、「当社には外国人就労者も多く在籍しており、その皆さんも含めてだれもが安心して力を発揮できるよう、働きやすい環境づくりや仕組みづくりに取り組んできました。そうした取り組みを評価していただけたことを大変うれしく思います。規模の大きな企業も多く選ばれる中で受賞できたことを誇りに思うとともに、今後もより一層精進してまいります」と喜びを語りました。（S）



第3回理事会報告

2026年7月28日＠岡山県生涯学習センター

大西一夫副代表理事が議長に就任し、議案を審議した。

○新任理事より自己紹介と抱負

新任理事の山本達己氏より自己紹介と理事就任に際しての抱負が述べられた。

○2027新春経営講演会の開催概要について

正副代表理事会より提案。行政・金融・オブザーバー・社員等との接点を維持強化し、同友会の認知度向上と入会機会確保のため、講演会をハイブリッド形式で開催する。講師は近県の役員に依頼。設営の負担感を軽減するため、実行委員会制と支部動員目標は設けない。会場は岡山国際交流センターを想定。懇親会は有志による簡素なものとする。審議の結果、異議なく承認となった。

○他支部への紹介実績（入会に至ったもの）の扱いについて

正副代表理事会より提案。支部目標は設けず、事実のみを理事会で情報共有する。その際、紹介者のカウントは本人が申込書に記載した方1人とする（複数の記載がある場合は冒頭の方）。他支部への貢献度の高い支部は定時総会で顕彰する。審議の結果、異議なく承認された。

○委員会・部会の収支見込みと予算配分

正副代表理事会より提案。各委員会・部会から提出された活動収支見込みに基づき、2026年度の予算配分案を審議した。今年度は例年以上に財政が逼迫しており、総会で承認された「活動収支200万円の黒字確保」という年度予算に対し、各組織の赤字を全額補填した場合は大幅にショートする見通しが示された。そのため全体のバランスを優先した調整案が提示され、審議の結果、異議なく承認となった。尚、秋に補正予算による再調整を検討する。

○入退会の審議ほか

仲間づくり委員会より7人の入会を提案し、異議なく承認された。

○経営者フォーラム（兼・第3回全研グループ長学習会）について

全研実行委員会より開催概要を報告。表題＝「今日は一日グループ討論三昧」、日程＝10月14日（水）、会場＝岡山国際交流センター、参加費＝調整中。当日は一日を通してグループ討論を反復練習できるよう設計。単に模擬討論を実施するだけではなく、①グループ長役をできるだけ多くの参加者に経験していただくこと、②参加者のフィードバックを通じてお互いの采配を振り返ること、③グループごとの気づきを全体で共有し比較検証すること―の3点を重視した設計とする。

○その他確認・報告事項

◆活動報告および月次試算表を回覧◆中同協幹事より第1回幹事会報告。第57回全研in岡山の開催概要・分科会編成・全体企画・予算案の全てが正式に承認◆浅野浩一実行委員長より全研準備の進捗状況および今後のグループ長学習会の予定について報告◆戦略的かつ互恵的なパートナーシップの構築を目的として岡山商工会議所に加入◆総会議案に関連する会員からの再質問状への対応について正副代表理事会より報告◆公式Facebookページの開設を報告

現在の会員数 **537名** 2026年7月理事会承認分

新会員紹介

岡山北支部

（株）荒尾タオル（あらお）
事業後継者 荒尾（あらお） 康平（こうへい）
〒700-0827
岡山市北区平和町3-4
TEL086-222-5157
各種タオル製品の販売・卸売、贈答用ギフト取扱い

岡山南支部

いわさき税理士事務所（ぜいりしじむしょ）
代表 岩﨑（いわさき） 教男（のりお）
〒700-0943
岡山市南区新福1丁目1-48
TEL086-263-2900
税務調査、創業支援、融資に強い税理士事務所

作州支部

（株）COREism（こあいずむ）
代表取締役 畑（はた） 則子（のりこ）
〒708-0872
津山市平福415
TEL0868-20-1779
リラクゼーション業（整体）、飲食業

作州支部

山陽ロード工業（株）（さんよう）
代表取締役 秋田（あきた） 英次（えいじ）
〒708-1123
津山市下高倉西1203-1
TEL0868-22-6218
道路・交通事業（区画線や視覚障害者用ラインの設置等）、構造物メンテナンス事業、水辺づくり（環境・ビオトープ事業）等

倉敷支部

（株）ネイリストアカデミー
代表取締役 土橋（つちばし） 千春（ちはる）
〒710-0807
倉敷市西阿知町378-5
TEL086-697-6675
ネイルサロン、ネイルスクール

作州支部

ノワ・サージュ
代表 榎本（えのもと） 尚子（なおこ）
〒708-1544
久米郡美咲町周佐
TEL080-5234-5781
法人向け従業員メンタルサポート、カウンセリング、ファイナンシャル相談等

岡山南支部

bodywork&care cuore（ぼでぃわーくあんどけあくぉーれ）
代表 山口（やまぐち） 夏生（なつき）
〒700-0975
岡山市北区今7-22-5
TEL080-5616-8818
整体、パーソナルトレーナー

会員情報の変更
（2026年７月末時点）

■㈱ヤマシタ　山下英一氏の役職を代表取締役会長へ変更
■㈱ヤマシタ　山下直紀氏の役職を代表取締役社長へ変更
■㈱ヤマシタ　齋藤功氏の役職を製造部　製造本部長へ変更

26年度方針に掲げた数値目標

■各支部例会参加率（前月実績）
（所属支部の例会に参加した支部会員数/支部会員数）
※支部会員数は6月理事会承認の値

岡山北支部	14.2%	(23/162)
岡山南支部	20.3%	(28/138)
倉敷支部	20.2%	(25/124)
作州支部	0.0%	(-/19)
備北支部	10.0%	(5/50)
東備支部	34.2%	(13/38)

■e.doyuアクセス率（月平均値）

岡山北支部	38.4%
岡山南支部	40.8%
倉敷支部	48.7%
作州支部	54.4%
備北支部	41.0%
東備支部	62.3%
全体	**43.9%**

■企業変革支援プログラム登録者
（2026年7月末日の登録）

岡山北支部	1.9%	(3/162)
岡山南支部	2.2%	(3/138)
倉敷支部	19.4%	(24/124)
作州支部	10.5%	(2/19)
備北支部	2.0%	(1/50)
東備支部	0.0%	(0/38)
全体	**33社**	

■経営指針書の事務局提出数
（2026年7月末日の提出）

岡山北支部	0.6%	(1/162)
岡山南支部	1.4%	(2/138)
倉敷支部	4.0%	(5/124)
作州支部	0.0%	(0/19)
備北支部	0.0%	(0/50)
東備支部	0.0%	(0/38)
全体	**8社**	

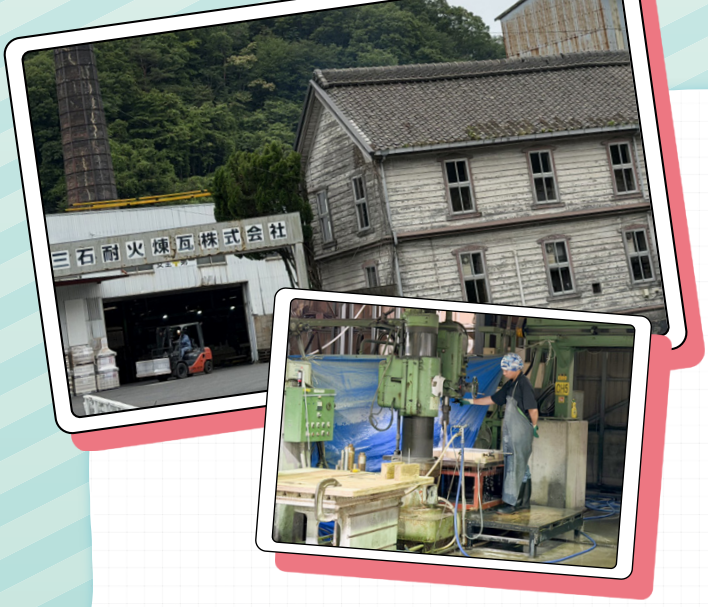
■公開行事のオブザーバー参加人数

岡山北支部	4
岡山南支部	8
倉敷支部	2
作州支部	14
備北支部	0
東備支部	6
全体	**34人**

■岡山同友会の主要な学習プログラム受講社数

岡山北支部	4
岡山南支部	7
倉敷支部	4
作州支部	1
備北支部	2
東備支部	1
今年度合計	**19社**

（25年度受講社数42社）



三石耐火煉瓦㈱

代表取締役 宮尾 保道 氏
2024 年入会 / 東備支部
【所在地】〒705-0132　備前市三石868
【TEL】0869-62-0541
【WEB】https://mtaika.jp/
【事業内容】耐火煉瓦の製造・販売



HP

第46回 魅力発信! NewFace☆

この連載では、よい会社・よい経営者をめざして学び始めた新会員にスポットライトを当て、同友会でどんなことを学び、どんな企業をめざすかを語っていただき、日々奮闘している会員企業を紹介します。

創業130年の歩み

藤井＝随分歴史があるそうですが、どれくらい昔からある会社なのでしょうか？
宮尾＝設立は1892年ですが、創業はそれ以前にさかのぼると伝えられています。当社の歴史は、明治時代にこの備前地域で採掘されていた「ろう石」との出会いから始まりました。
藤井＝「ろう石」とはどのようなものですか？
宮尾＝ろう石は、もともと小学校で使われていた石筆の材料です。しかし、高温にも耐えられる優れた性質があることが分かり、日本の近代製鉄を支える耐火煉瓦の原料として大きな可能性を秘めていました。その耐火煉瓦メーカーとして1892年に設立されました。創業当初は現在とは異なる経営体制でしたが、私の高祖父が会社を引き継いで以来、代々この会社を守り続けてきました。

産業を支える耐火物

藤井＝耐火煉瓦は製鉄のどんな段階で使われているのでしょうか？
宮尾＝鉄をつくるには、鉄そのものよりも高温に耐えられる材料が必要です。そのため、高炉やコークス炉、転炉など、製鉄設備のあらゆる場所で耐火物が使われています。
藤井＝こちらで作られている耐火物はどのようなものがありますか？
宮尾＝私たちの製品は一般の方の目に触れることはほとんどありません。しかし製鉄所だけでなく、ガラス、アルミニウム、セメント、チタンなどの製造設備や、ごみ焼却炉、火葬炉など、高温を扱うあらゆる設備で使われています。耐火物がなければ、日本の基幹産業は成り立ちません。まさに「縁の下の力持ち」として社会を支えています。また、耐火物は設置して終わりではなく、高温や摩耗によって徐々に劣化するため、定期的な補修や交換が必要です。私たちは製品を提供するだけでなく、お客様の設備を安全かつ長く使っていただけるよう、技術と品質の向上に努めています。

誇りを感じられる職場づくり

藤井＝設備も気を付けて入れ替えていかなければなりませんね。
宮尾＝そうなのです。設備の老朽化も進んでいるため、補助金も活用しながら更新を進めています。最新設備を導入することで、生産性や品質の向上につながりますし、若い人にも魅力を感じてもらえる職場づくりにもつながります。
藤井＝社員さんに求めることはどのようなことでしょうか？
宮尾＝一番は、誇りを持って働いてほしいということです。
藤井＝そのために心掛けていることはありますか？
宮尾＝長い歴史のある会社だからこそ、働きやすい職場づくりを進め、若い社員にも「ここで働きたい」と思ってもらえる会社にしていきたいと考えています。

利益を未来へ

藤井＝社長になって3年ですが、変えたことはありますか？
宮尾＝売上だけでなく、利益や財務基盤も重視する経営へと見直しを進めています。財務基盤がしっかりしていなければ何もできません。現在は利益体質への改善を進め、会社の体力をつけることを重視しています。利益が出れば、その成果は社員へしっかり還元したいと考えています。
藤井＝先代から受け継いだ中で、特に価値があると感じたものはありますか？
宮尾＝先代の経営手腕、とりわけ必要な投資を実現するための資金調達力には学ぶところが多いです。会社を長く存続させるためには、技術だけでなく経営の土台を支える力も欠かせないと実感しています。

次の50年、その先の未来へ

藤井＝今後の展望をお聞かせください。
宮尾＝私たちがつくっているのは、単なる耐火レンガではありません。日本の産業を支える「見えない基盤」をつくり続けることが、私たちの誇りであり、創業以来変わらない使命です。信頼を失わないよう、一つひとつの仕事を着実に積み重ねていきたい。そして設備投資を進め、次の50年を見据えた生産体制を整えていきたいと考えています。製鉄業だけでなく、環境・エネルギー・リサイクル・新素材など、高温技術が求められる新たな分野にも挑戦し、創業以来培ってきた技術と経験を次世代へ受け継ぎながら、日本のものづくりを支える企業として歩み続けます。

聞き手　NPOエリア・イノベーション　藤井 智晴、
㈱イケル　山下 秀男
執筆　河合直哉行政書士事務所　河合 直哉

岡山県中小企業家同友会

各種ご案内

同友会の各種行事・セミナー・活動のご案内を
ご覧ください。

岡山県中小企業家同友会
社員共育プログラム

経営者とリーダーのための
マネジメント研修会（旧・幹部社員大学）

経営幹部、部門責任者、工場長、補佐役、チームリーダーやサブリーダーなどの
「部下がいる社員」と「経営者」が共に経営指針の実践と組織マネジメントについて学びます。



研修会概要

日程：2026年10月～2027年3月（27年9月に第7回を実施）

会場：岡山国際交流センター、岡山県生涯学習センター、第1セントラルビル

会費：1組につき100,000円（第1回の宿泊費含む、テキスト代別途）

※旧幹部社員大学を修了した社員が再受講する場合：**1組 75,000円**（同上）
※代表権を持つ会員経営者が初めて参加する場合　：**1組 80,000円**（同上）
※お支払い済の受講料は受講中止になった場合も含めて返金いたしかねます。
※第1回の宿泊は任意としますが、宿泊の有無にかかわらず会費は同額です。

締切：10月9日 15時（最少催行企業数：6社）

受講要件と準備物

対　象：会員企業の「リーダー社員」と「経営者（代理も可）」
※１社につき２組まで（県外の会員の方も可）。
※経営者の方は事前打ち合わせ（10/22 14:00～16:00）に必ずご参加ください。

準備物：当年度の経営指針（理念・方針・計画が揃ったもの）
ノートパソコン（受講幹部のみ、Microsoft Wordとメール機能が必須、第1回で使用）

テキスト：『人を生かす経営～中小企業における労使関係の見解（改訂版）』（中同協）
『経営指針成文化と実践の手引き』（中同協）
『新版・共に育つ（1～5）』（中同協）
『グロービスMBAミドルマネジメント』（ダイヤモンド社）

※使用テキストは
注文書にてご案内します

26年度 マネジメント研修会 スケジュール（予定）

	予定開催日・会場	テーマ（予定）
	10月22日(木) 14:00～16:00　オンライン	経営者事前打合せ
第１回	10月24日(土) 10:00～ 10月25日(日) 13:00 会場：岡山国際交流センター	自社を知る
第２回	11月28日(土) 13:00～18:30 会場：岡山生涯学習センター（予定）	部門を知る
第３回	12月19日(土) 13:00～18:30 会場：岡山生涯学習センター（予定）	自分の役割を考える
第４回	2027年1月23日(土) 13:00～18:30 会場：岡山生涯学習センター（予定）	部下との関係を考える
第５回	2027年2月27日(土) 10:00～18:00 会場：第1セントラルビル1号館	自分と組織のアクションプラン①
第６回	2027年3月27日(土) 13:00～18:00 会場：第1セントラルビル2号館	自分と組織のアクションプラン② 閉会後に有志懇親会（会費別途）
第７回	2027年9月18日(土) 13:00～18:00 会場：【調整中】	アクションプランの振返り、修了式

受講申し込み

岡山県中小企業家同友会 宛
FAX：086-225-3662　　E-mail：info@okayama.doyu.jp

会社名		**会員名**	
会員ﾒｰﾙｱﾄﾞﾚｽ ※岡山県外の会員のみ			
フリガナ **受講幹部氏名**		**受講幹部役職**	
受講幹部ﾒｰﾙｱﾄﾞﾚｽ			

下記参加要件の全ての項目のチェックボックスにチェックを入れて下さい。
受講は全ての要件を満たす企業のみとさせていただきます。

確認対象		要件及び確認事項
経営者	☐	同友会の会員です。（岡山同友会以外の方：＿＿＿＿＿同友会所属）
	☐	当年度の経営指針（理念・方針・計画が揃ったもの）を受講幹部と共有しています。
	☐	経営者が出席できない場合は、できる限り経営者に準ずる者（非会員でも可）が代理出席します（ただし代理出席の上限は3回まで）。
	☐	第1回研修会の少なくとも初日、第5回、第6回には必ず出席（代理出席を含む）します。
	☐	経営者事前打合せ（10/22）に出席します。
	☐	経営者用の課題は完記の上、期限までに提出します。
	☐	参加会費は請求期限までに一括全納します。
	☐	以下の場合は受講幹部が修了できないことを了承します。 ・経営者が第1回研修会の初日、第5回、第6回のいずれかを欠席した場合 ・上記以外の経営者の欠席（代理出席もない場合）が2回に及んだ場合 ・経営者の代理出席の上限を超過する場合
受講幹部	☐	「部門等の責任者およびそれに準ずる者」「経営者と本人の双方が幹部（候補）であることを認めている者」「チームリーダー・サブリーダー等」のいずれかに該当します。
	☐	以下の場合は修了できないことを了承します。 ・第1回研修会の両日、第5回、第6回、第7回のいずれかを欠席した場合 ・上記以外の欠席が2回に及んだ場合
	☐	提出課題は完記の上、定められた期限までに提出すること ※提出漏れ・白紙があった場合、その回は欠席したもの見做します（やむを得ず欠席せざるを得ない回が生じた場合も、課題は期限までに提出すること）。

岡山県中小企業家同友会 第55期経営指針成文化研修会開催要項

最少催行人数	受講者3人
受講対象	申込書記載の要件（全項目にチェック）を満たす全会員
フォローメンバー	直前期までの研修会修了者のうちフォローメンバー就任要件を満たす者
開催日程	2026年10月～2027年3月
予定会場 ※現地開催の場合	吉備高原リゾートホテル　加賀郡吉備中央町吉川4860-6　TEL 0866-56-7170 岡山県生涯学習センター　岡山市北区伊島町3-1-1　TEL 086-251-9788 岡山国際交流センター　岡山市北区奉還町2-2-1　TEL 086-256-2905 ※受講者数等に応じてオンライン開催に変更する場合があります
参加費 第2回の宿泊費・食事代込み。テキスト代別途。オンライン開催の場合も同額。	**① 一般（1年以上の常用雇用あり）、幹部会員：80,000円** **② 1年以上の常用雇用のない方：60,000円**　※常用雇用後の再受講修了をもって研修会修了 **③ 一般修了者の再受講：40,000円** **④ ②の受講者の常用雇用後の再受講：20,000円** （再受講申込時には受講証が必要。20,000円は初めて再受講する場合のみ適用、再々受講以後は③） ※第2回研修会では宿泊希望の受講者のみ部屋を用意します（朝食付き、宿泊の有無にかかわらず参加費は同額）。
指定テキスト （5冊） ※価格は26年6月時点	中同協刊『経営指針成文化と実践の手引き』（2,000円） 中同協刊『企業変革支援プログラム ver.2』（2,000円） 中同協刊『人を生かす経営～中小企業における労使関係の見解』（500円） 鉱脈社刊『経営理念～人と大地が輝く世紀に』／赤石義博著（1,200円） 鉱脈社刊『人間力経営』／赤石義博著（1,600円）

カリキュラム編成とスケジュール　※変更になる場合があります

	予定日時	各回内容と事前提出課題	予定会場
第1回	10月9日（金） 18:00～21:00	・オリエンテーションと講義 ・「フェイスシート」「自社の歴史と自分の歩み検討シート」「年齢構成推移表」「組織図」	国際交流センター
第2回 1日目	11月14日（土） 13:00～18:30	・講義、課題シートの発表と質疑 ・「経営理念検討シート」「10年ビジョン検討シート」「労働環境分析シート」「事業継続分析シート」	吉備高原 リゾートホテル
第2回 2日目	11月15日（日） 9:00～12:30	・再作成した「経営理念検討シート」の発表と質疑	
第3回	12月12日（土） 13:00～18:00	・講義、課題シートの発表と質疑 ・「外部環境分析シート」「内部環境分析シート」「SWOT分析」	生涯学習センター
第4回	1月9日（土） 13:00～18:00	・講義、課題シートの発表と質疑 ・「経営方針検討シート」「経営方針シート」	生涯学習センター
補講	1月中旬	中期計画策定の勉強会	未定
第5回	2月13日（土） 13:00～18:00	・講義、課題シートの発表と質疑 ・「中期経営計画」「中期利益計画表」「単年度計画」「月別損益計画」	生涯学習センター
第6回	3月13日（土） 13:00～	・発表用フォーマットの作成、社内発表に備えた模擬発表会 ・「作成にあたって」「我が社の略年史」ほか	国際交流センター
	18:00～	有志懇親会（任意・各自清算）	未定

岡山県中小企業家同友会
E-mail info@okayama.doyu.jp
FAX 086-225-3662

申込締切：10 月 2 日

第 55 期経営指針成文化研修会 参加申込書

年　　月　　日

社　名	役　職	氏　名	コース（いずれかに〇）
			［一　般］　［一般再受講］ ［常用雇用なし］　［常用雇用後再受講］ ［幹部会員］

以下の要件を遵守し、経営指針成文化研修会の受講を申し込みます。

以下 7 項目は全ての□にチェックが必要です。

- □ 申込時点で、創業後 1 年以上が経過しています。
- □ 岡山同友会の会費（会合等の参加会費含む）の滞納がありません。
- □ 寄付金や行政による補助金を主たる収入としていません。
- □ 受講料・テキスト代は、請求期限までに一括全納します。
- □ 各回の課題シートは全項目を完記し、必ず定められた期限までに全て提出します。
- □ 第 1 回研修会、第 2 回研修会（2 日間とも）、第 6 回研修会（全日）に参加します。
- □ 上の各項を満たさない場合、ないし第 3 回～第 5 回の研修会の欠席が 2 回に及んだ時点で、今回の研修を終了します。※課題シートの提出漏れ・白紙があった場合、その回は欠席したものと見做します。

以下は、受講者の属性に応じていずれか一つについて、右欄全ての□にチェックマークを入れ、必要事項等を記入してください。※全項目必須　※①～④は参加費で示した番号	
①一般（1 年以上の常用雇用あり） 「同居の親族ではない社員」か「同居の親族ではないパート」を常用雇用している会員であり、社内で経営の決定権を持っている方（代表取締役、代表、代表理事など） **③一般修了者の再受講** **④ ②の受講者の常用雇用後の再受講（受講証が必要）**	□研修会修了後は、経営指針書を毎年更新するとともに、更新した最新の指針書を経営労働委員会に提出します（第 6 回の課題提出を最初の提出としてカウントします）。 □（ 来期 ・ 来々期 **←いずれか、もしくは両方に〇**）のフォローメンバーとして本申込書を以って参加登録します（修了できない場合や第 6 回課題に不備がある場合を除く）。
②1 年以上の常用雇用のない方 「同居の親族ではない社員」か「同居の親族ではないパート」を常用雇用していない方	□「同居の親族ではない社員」か「同居の親族ではないパート」を常用雇用した上で必ず再受講し、研修会の修了を目指します。 □研修会で作成した指針書は、以後毎年更新するとともに、更新した最新の指針書を経営労働委員会に提出します（第 6 回の課題提出を最初の提出としてカウントします）。
①会員企業の幹部であり、受講者本人が会員である場合 会員ではあるが、社内で経営の決定権のない方（経営幹部、後継者など）	□第 6 回終了後に必ず経営者に内容を報告します。 □研修会修了後は、経営指針書を毎年更新するとともに、経営者の了解を得た上で更新後の最新の指針書を経営労働委員会に提出します（第 6 回の課題提出を最初の提出としてカウントします）。 □（ 来期 ・ 来々期 **←いずれか、もしくは両方に〇**）のフォローメンバーとして本申込書を以って参加登録します（修了できない場合や第 6 回課題に不備がある場合を除く）。

- **理由の如何を問わず、一旦払い込まれた受講料は返金しません。**
- **途中で要件を満たさなくなった場合や会費等の滞納が生じた場合、遅刻や中途退席があった場合などは研修を終了することがあります。**
- **1 年以上の常用雇用のない方が一般等の修了要件と同等の条件を満たした場合は、再受講申込時に必要になる「受講証」を発行します。**

よい会社をつくろう　よい経営者になろう　よい経営環境をつくろう

岡山県中小企業家同友会



同友会オリエンテーション

開催日

8月20日(木)

18：30～20：45

※入会1年未満の新会員は
18：00からご参加ください

一日も早く同友会の会活動に
慣れ親しんでいただくための内容です。
入会後、受講がまだの方は必ず参加ください。
また入会検討中の**ゲスト参加も大歓迎**です。
必ず**自社経営の羅針盤が見つかります**。
同友会の新しい活用法が発見できます。
是非ご参加ください。

会 場　① **岡山国際交流センター　3階　研修室**
（岡山市北区奉還町2-2-1　☎086-256-2905）

② **WEB会議システム(Zoom)**

締 切　8月19日(水)　正午

参加費　**無料**

行事終了後に懇親会あり
会費：5,500円　会場：Ryoutei 本店
締切以降の懇親会キャンセルは会費全額をご負担いただきます。

経営体験報告

(株)ファーストディレクション
TAKEKICHI
代表取締役　**木本 康大** 氏



内容

① 新会員フォローの会
② 同友会とはどのような会か
③ 会員の経営体験報告
④ 小グループでの経験交流

お申込み方法

→→→→　→→→→
右の二次元コードから
お申し込みください
→→→→　→→→→

お問合せ先　岡山県中小企業家同友会
（TEL　086-222-7473　✉　info@okayama.doyu.jp）

※県外の経営者の方で参加の申込みをいただいた方は、入会ご希望者として最寄りの同友会に連絡先等を紹介させていただきますのでご了承ください（既に入会されている方は除きます）。※本申込内容は、岡山県中小企業家同友会の管理のもとに、参加者名簿・今後のご案内等に活用させていただきます。

同友会オリエンテーション



河井 七美 氏
株式会社 Orb
代表取締役

何を学び
何を実践し
会社は
どう変わったか

・新会員フォローの会
・同友会はどんな会か
・会員の体験報告
・小グループでの経験交流

一日も早く同友会の会活動に
慣れ親しんでいただくための内容です。
入会後、受講がまだの方は必ず参加ください。また入会検討中のゲスト参加も大歓迎です。
必ず自社経営の羅針盤が見つかります。
同友会の新しい活用法が発見できます。
是非ご参加ください。

参加費
無料

行事終了後に懇親会あり
会費：5,000円程度
会場：調整中・倉敷駅周辺
締切以降の懇親会キャンセルは会費全額をご負担いただきます。

9.14 月 18:30 - 20:45

※入会1年未満の新会員は18：00からご参加ください

締切 9/11 正午

会 場 ①倉敷市民会館 市民ギャラリー「藤」
（倉敷市本町17-1 ☎086-425-1515）
②WEB会議システム（ZOOM）

お申し込みは こちら▶

※県外の経営者の方で参加の申込みをいただいた方は、入会ご希望者として最寄りの同友会に連絡先等を紹介させていただきますのでご了承ください（既に入会されている方は除きます）。※本申込内容は、岡山県中小企業家同友会の管理のもとに、参加者名簿・今後のご案内等に活用させていただきます。

｜主催｜岡山県中小企業家同友会 （TEL 086-222-7473 ✉ info@okayama.doyu.jp）



逆境こそ挑戦の舞台！

～“旗”を掲げ、共に未来を創ろう～

第54回 青年経営者 全国交流会 in宮城

2026 10/1[木]→2[金]

13:00開会　12:15閉会

会場	仙台国際センター 江陽グランドホテル／パレスへいあん
会費	29,000円（懇親会あり） 16,000円（懇親会なし）

主催：中小企業家同友会全国協議会　　設営：一般社団法人宮城県中小企業家同友会

第54回青年経営者全国交流会 in 宮城

締切　2026年9月16日（水）

会社名		役職		希望分科会	第1希望　第　分科会 第2希望　第　分科会
フリガナ 氏名				懇親会	参加　・　不参加 どちらかに○をお付けください。　※事前申込制　定員1,000名

※お申込みは、所属同友会までお願いします。　※会場の関係などで第2希望の分科会になる場合もございます。ご了承ください。　※本登録内容は行事運営のために中同協の管理のもとに参加者名簿に活用し、参加者に配布します。　※本行事の模様を撮影・録音・録画し、記録されたものを印刷物やインターネット上で公開させていただくことがあります。参加者の皆様の写真が掲載されることがありますので、不都合がございましたら所属同友会事務局までご連絡ください。　※9月17日（木）以降のキャンセルは、参加費を全額ご負担いただきます。　※中小企業家同友会全国協議会主催の全国行事は、「消費税法基本通達5－5－7」に基づく「共同行事」です。収益を目的とせず、かかる経費について参加会員に均等に特別会費としてご負担いただいています。会費は課税仕入れにはしないようお願いいたします。

10/1［木］ 1日目
13:00～18:00
分科会

われわれ青年経営者で次代に誇れる豊かな世界を創ろう！

第1分科会 中同協
青年部活動は会社経営に何をもたらすのか
～役を受け、実践してきた経営者が語る不離一体の本気・本音～

株式会社KSP 専務取締役 大垣 広太 氏
オートモールジャパン株式会社 代表取締役 西山 彰一朗 氏
日本いぶし瓦株式会社 代表取締役 野々村 将任 氏
株式会社キューケンシステム 代表取締役 穴井 憲一郎 氏

第2分科会 中同協
人を生かす経営
変化が求められるこの時代で維持発展し続ける企業とは何か

岡山トヨタ自動車株式会社 代表取締役社長 梶谷 俊介 氏
株式会社A.モンライン 代表取締役 平澤 本氣 氏
株式会社ファーストディレクション 代表取締役 木本 康大 氏

第3分科会 静岡
人を生かす経営と向き合い、社員と共に歩む
～じぶんづくり、かいしゃづくり、まちづくり～

富士設計株式会社 代表取締役 小野寺 敦嗣 氏

第4分科会 岩手
初めて感じた挫折感から救ってくれたのは、社員そして仲間だった
～自ら決意することの本当の意味とは～

有限会社昆石材店 代表取締役 昆 卓広 氏

第5分科会 熊本
「モメて モメて モメた！」衝突の先に見つけた経営の核
衝突を「自己変革」のチャンスに変える

司法書士法人小屋松事務所 代表社員 小屋松 俊太 氏

第6分科会 大阪
ひとりで背負う経営から、社員とともに描くビジョンへ
指針実践8年の火種が未来と仲間をつくる

株式会社高洋商会 代表取締役 山川 耕平 氏

第7分科会 鹿児島
理念が人を引き寄せ、指針が未来を動かす
現場に埋もれた経営指針を、再び経営の軸へ

株式会社ブリッジ 代表取締役 亀澤 隼人 氏

第8分科会 香川
地域の健康インフラをつくる会社になる
～ビジョンが判断基準に、そして業界の変革へ～

株式会社EARCS 代表取締役 中川 郁也 氏

第9分科会 島根
債務超過を乗り越えた後継者の本気の覚悟
～自己変革から社員と共に歩む林商事の挑戦～

林商事株式会社 代表取締役 林 洋介 氏

第10分科会 広島
パワハラを恐れず、本気本音で関わる覚悟
～本音を隠す面接は、最大の無駄だ～

株式会社シナジー 取締役 小濱 亮介 氏

第11分科会 滋賀
誰も信じられなかった僕が、“仲間と生きる”に辿り着くまで。
人を信じられなかった僕が、仲間に救われた経営の話

株式会社Mio 代表取締役 本田 哲也 氏

第12分科会 東京
ここが私の居場所です！とみんなが言える会社へ
働きがいのある会社は社員と共につくるもの

エンジェルサポート株式会社 代表取締役 秋吉 利恵 氏

第13分科会 秋田
売上半減。その時、あなたは何をしますか？
除雪依存から脱却し、一人当たり粗利2倍！

有限会社珍田建設 代表取締役 珍田 正輝 氏

第14分科会 北海道
創業91年、柔軟な発想で切り開く老舗企業の未来をつなぐ挑戦
正解のない承継

第一ゴム株式会社 取締役統括本部長 藤本 賢人 氏

第15分科会 埼玉
誰が継ぐ？人生をかけた先代の想い
3兄弟のキングギドラ経営

株式会社林塗装工業所 取締役製造部長 林 俊治 氏

第16分科会 愛知
「どうせならおもしろい地域の未来」を共に創る
地域との「あてにし、あてにされる」企業の在り方

株式会社レジスタ 代表取締役 千賀 信義 氏

第17分科会 奈良
熱のある地域へ！
～小さく固く転がっていく～

株式会社ショーワ薬局 代表取締役 吉川 晃之祐 氏

第18分科会 宮城
鼻につくエリートが、ヒトに助けられてつながった世界
～布施商店はベンチャー企業じゃなかった～

株式会社布施商店 代表取締役 布施 太一 氏

10/2［金］ 2日目
9:00～12:15
全体会

基調講演

奪い合う漁業から分かち合う漁業への転換が、付加価値を生み、持続可能な地域づくりに
～子ども達の未来のために企業家として何を残すのか～

後藤海産 代表 後藤 清広 氏

第57回
中小企業問題
全国研究集会

第57回 中小企業問題
全国研究集会

今を問い、未来をつくる



in

OKAYAMA

2027/2/18(木)-19(金)

13時開会　　**12時閉会**

会場：ホテルグランヴィア岡山・岡山コンベンションセンター

タイムスケジュール（予定）

2月18日（1日目）		2月19日（2日目）	
13:00	分科会開会	9:00	全体会開会
17:30	分科会閉会	12:00	全体会閉会
18:30	懇親会開会		
20:00	懇親会閉会		

会費（※交通費・宿泊費別）
懇親会参加：30,000円
懇親会なし：19,000円
※会費について、消費税法基本通達5-5-7に該当する共同行事のため課税仕入れにはしないようにお願いします。

主催：中小企業家同友会全国協議会　　設営：岡山県中小企業家同友会

中小企業・行政・障害者就労支援機関・教育機関

意見交換＆懇談会のご案内



『共創』が拓く、企業の新しい強みと可能性

岡山県中小企業家同友会
障害者問題委員会主催

四者の知恵で実現する！

生産性向上と価値創造



報告者：宮脇社長





会員企業：1000円

参加無料

日時 2026年 8月24日（月）

13:45 - 16:40　開場 13:15 ～

会場 オルガビル　地下１階オルガホール

岡山市北区奉還町一丁目 7-7　Tel：086-256-2777



参加対象

- 行政機関 職員の方（障害者福祉に関する部署の職員の方）
- 就労支援機関の職員の方、就労支援事業所の職員の方
- 特別支援学校・高校（通信制・定時制も含む）・専門学校　職員の方
- 中小企業経営者（代表もしくは取締役以上の経営者や 幹部社員、事業後継者）
- 同友会会員企業の社員の方

事例報告

あなたに一番近いねじ屋さん

(有) 三協鋲螺（びょうら）　代表取締役　宮脇 信行 氏

事業内容：鋲螺類の卸売業、およびその周辺品、工具類の提供

所在地：〒706-0151　玉野市長尾 1588-27

代表電話：0863-31-2406　ホームページ：https://www.nejiya.co.jp/



自社だけでは解決できない課題を、地域にある多様な専門機関（行政・教育・支援機関）との『共創』によって解決し、
新たな強みを生み出した事例をもとに、立場の垣根を越えた本音の交流を行います。ぜひ一緒に次代の経営ヒントを探りましょう！

お申し込み・お問い合わせ

締切 2026年 8月20日 正午

岡山県中小企業家同友会・事務局

TEL：086-222-7473　E-mail：info@okayama.doyu.jp



参加申込みは、QR コードのリンク先の【e.doyu 申込みフォーム】もしくは同友会ホームページの【公開行事予定】からご登録ください。
※申込みフォームから登録した方には、受け取り確認のシステムメールが送付されます。

※懇談会終了後に有志による懇親会（定員 30 名・約 5000 円予定）を実施します。懇親会の申込締切は 8 月 17 日です。
締切日以降のお申込みは受け付けません。また、締切日前に定員に達した場合は予告なく申込みを締め切ります。

※本申込内容は、岡山県中小企業家同友会の管理のもとに、参加者名簿の作成・今後のご案内等に活用させていただきます。　制作担当：就労継続支援 B 型事業所カモノハシ

毎月第3水曜日は
倉敷支部例会♪

岡山県中小企業家同友会
倉敷支部８月例会のご案内

知らない世界へ、飛び込んでみよう！！
やらされ承継者の事業存続への葛藤と決心

コンベックス岡山 2階中会議室6 & ZOOM
（〒701-0165　岡山市北区大内田675　　Tel 086-292-6111
※zoomURLは締切までにお申込みの方へ別途メールにて送付します。）

2026年
8月19日（水）
18:30～21:00
申込締切
8/18

参加会費：500円
（※現地・オンライン一律）
※会費は後日請求。締切後のキャンセルの場合も会費をご負担いただきます。
※例会後、有志参加による懇親会を予定しています。
（現地のみ・予算約4500円・現金のみ）

報告者



（株）アイ・コン
代表取締役社長
山本 由美子 氏

■企業情報
所在地：倉敷市連島町連島33-17
設　立：1992年3月
事業内容：帳票に関するパッケージソフト及び、
クラウドサービスの開発・販売・保守、受託販売

高校進学からアイ・コン入社まで、父の言葉に従ってきた山本氏。自分のやりたいことが分からないまま、「会社の存続のために」と事業承継します。しかし、目の前にはカリスマワンマン社長の指示通りに動いてきた社員たちと先代からの「お前は何もやってない」の一言でもがき苦しむ自分がいました。

最初は仕方ないと引き受けた支部例会の報告者でしたが、「このままでは会社を残せない」と自らやらされ感から脱却するために、自分なりの視点でカテゴリーⅥに取り組み、取り組みを通じて父に対する考え方が変わる瞬間に出会います。

経営者は企業の社会的責任を果たすために、何をきっかけにどんな挑戦をするのか。

承継を受ける立場の方だけでなく、受け渡す側の方、「受身社員の気持ちがわからない」と悩む経営者にも問い掛けたい内容です。

■企業変革支援プログラムVer2
中小企業が持続的な成長と発展を実現するために、経営課題の具体化の方法と実践事例を示した自社の経営課題分析ツール
（A4判　価格2,000円）



お申込み・問い合わせ
岡山県中小企業家同友会事務局
TEL:086-222-7473　FAX:086-225-3662　E-mail:info@okayama.doyu.jp

申込みはこちらから

申込みは【e.doyu】もしくは【申込みフォーム】からご登録ください。
※申込みフォームから登録した方には、受け取り確認のシステムメールが送付されます。

★オブザーバーとしてご参加いただけるのは中小企業経営者、事業後継者、取締役以上の幹部社員の方、行政・経営支援機関・金融機関の職員の方です。会員企業の社員の方も役職に関わらずご参加いただくことが可能です。
★本申込内容は、岡山県中小企業家同友会の管理のもとに、参加者名簿・今後のご案内等に活用させていただきます。

岡山県中小企業家同友会 女性部

チーム縁 主催

パソコン越しでも
楽しく話せる♪

Zoomカフェ

～つながる・ひろがる・笑顔の輪～

お昼のひととき、Zoomでふらっとつながってみませんか？
同友会の仲間と、ランチを食べながら
気軽におしゃべりできる
オンライン交流会です♪



日時 **8月25日(火)**
12:00～13:00

ランチタイムの
1時間！

気軽にご参加いただけます！

- 途中参加・途中退出OK！
- 「少しだけ顔出し」も大歓迎♪
- 聞くだけのご参加もOKです♪

参加費	無料
準備物	ランチ・飲み物 （食べながらお気軽にご参加ください♪）
会　場	Zoom（オンライン） ※お申込みの方に、後日URLをお送りします。
申込み	e-doyu よりお申し込みください

こんな方におすすめです

- 事業承継を予定している方
- 個人事業主としてスタートされた方
- 同友会に入会したばかりの方
- 同じ立場の仲間とつながりたい方

同友会に興味のある方（オブザーバー参加）も大歓迎！
お知り合いの方もぜひご一緒にご参加ください♪

みなさまのご参加を心よりお待ちしております♪



お申込みは
こちらから！

岡山県中小企業家同友会 女性部
チーム縁（えん）

岡山県中小企業家同友会 青年部 8月例会

AUG / 2026

経営者のリアルな実践報告

社員が動き出す。
会社が変わり出す。

「任せる」を、期待ではなく

“仕組み”に変える経営へ。



開催日

2026年 8月25日（火）

開催時間	参加費
18:30 - 21:00	500円

REPORTER
株式会社ピアノファクトリー
代表取締役
横田 摂矢 氏

THEME III 人を生かす経営

社員の自主性発揮の仕組みづくり

任せる文化が、成長と運営品質を高める！

社長がすべてを抱える会社から、社員とともに進む会社へ。

「任せたいのに、結局自分が動いてしまう」「社員にもっと経営へ関わってほしい」――そんな葛藤を抱えていませんか。創業以来、幾度もの危機を乗り越えてきた横田氏は、企業変革支援プログラムを社員全員で実践。定期的なミーティングや指針書への書き込みを通して、一人ひとりが自ら経営課題へ向き合う文化を育ててきました。

創業社長としての試行錯誤から、任せる覚悟と仕組みのつくり方を学びます。

VENUE

岡山国際交流センター

例会終了後、懇親会を予定しています。

ORGANIZER

岡山県中小企業家同友会

700-0936 岡山県岡山市北区富田29

TEL 086-222-7473

3支部（岡山北・岡山南・東備）合同8月例会



激変する経営環境を生き抜く

逆風を追い風に変える企業づくり

報告者

ニチラス運輸株式会社　代表取締役

田城 敏史 氏

（鳥取同友会代表理事）

2026

8.27 木 18:30 -20:50

会場

岡山国際交流センター

8Fイベントホール

岡山市北区奉還町2-2-1　086-256-2905

先代から運送業を引き継ぎ、単なる「運ぶ会社」から「運送サービス業」へと事業を発展させてきた経営者が登壇します。業界を取り巻く環境が大きく変化する中、高齢ドライバーやママさんドライバー、障害のある社員など、多様な人材がそれぞれの力を発揮できる職場づくりに挑戦してきました。

人材不足をはじめとした経営環境の悪化にもいち早く対応し、「地域に必要とされる会社として、荒波を乗り越えていきたい」という信念のもと、新たな事業展開と組織づくりを進めてきた実践事例をお話しいただきます。

本例会では、危機にどう向き合い、どのような決断を下してきたのか、その経験から得た学びや経営のヒントを共有いただきます。厳しい経営環境の中で未来を切り拓こうとする中小企業経営者・後継者必聴の内容です。

会社情報

【設　　立】1965年
【社 員 数】53人(アルバイト・パート含む)
【事業内容】一般区域貨物自動車運送業
　　倉庫内業務、倉庫業
【経営理念】「人が育つ企業」
　　「お客様満足創造企業」

会員企業PRタイム実施中！

PRしたいことがある方は来場時に受付にてお申し出ください。

対象　中小企業の経営者、事業後継者、取締役以上の幹部社員、行政・経営支援機関・金融機関の職員

目標　100名　※定員は150名です。定員に達した場合は締め切らせていただきます。

参加会費　900円　※会員以外の皆さまは無料でご招待いたします。

懇親会　21:10 - 23:00

例会終了後に、報告者を囲んでの懇親会を予定しています。ここでしか聞けない体験談も聞けますので是非ご参加ください。
会場は、後日ご案内いたします。
会費：6,000円程度
※申込締切以降のキャンセルは懇親会費全額をいただく場合があります。

事前申込制

右記二次元コードから
お気軽にお申込みください。

申込締切　8/25［火］正午

お問い合わせ
岡山県中小企業家同友会
〒700-0936　岡山市北区富田29　TEL086-222-7473
info@okayama.doyu.jp
岡山同友会　検索
https://okayama.doyu.jp/

岡山県中小企業家同友会 会員の皆様へ

＼ あなたのお店で使えるアプリ ／

スタンプカードアプリで

お客様とのつながりをもっと身近に

ポイントカードも、クーポンも
ぜんぶアプリで完結！



リピーターの
獲得に

来店の
きっかけづくりに

お得な情報を
スピーディーに

クーポン・ポイント
全部一括でアプリに



見るたび
ワクワクする
お店専用アプリを
つくりませんか？

詳細は裏面へ▶

サンコー印刷株式会社
Aiming for the future together with

お客様との**つながり**を“アプリ”で育てます



リピーターの獲得に



スタンプカード機能

- ☑ 来店ごとにポイントがたまるスタンプカードで、リピーターを増やせます
- ☑ ポイントに応じた特典設定も！

来店のきっかけづくりに



お知らせ・ニュース機能

- ☑ 基本機能も充実
- ☑ クーポンやお得な情報で、来店を後押し

お得な情報をスピーディーに



プッシュ通知・キャンペーン配信

- ☑ 新メニューやイベント情報を直接お客様のスマホにお知らせ
- ☑ お得な情報や新商品情報をリアルタイムで発信

※WEBアプリには対応しておりません

クーポン・ポイント全部一括でアプリに

オールインワン管理

- ☑ スタンプカード、クーポン、情報発信がアプリひとつで完結
- ☑ お客様も管理が便利



お客様の“再来店率”アップ！
SNSと連携して“新規集客”に！

完全フルオリジナルアプリや
インストール不要のWEBアプリも制作できます

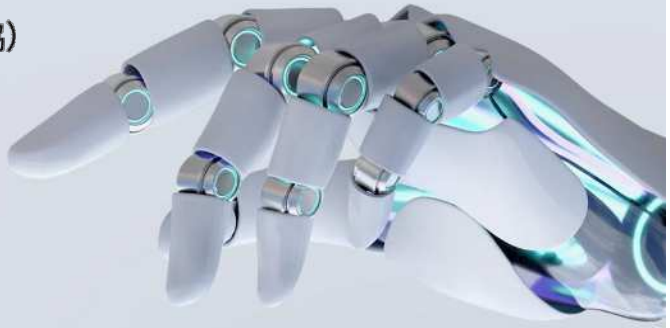
「気になる」「話を聞いてみたい」だけでも OK！ お気軽にご相談ください



サンコー印刷株式会社
Aiming for the future together with
〒719-1137 岡山県総社市駅南一丁目１番地５
サンコー印刷 WEBサイト お問い合わせフォーム
TEL 0866-93-2121
FAX 0866-93-9601 E-mail eigyo@sankopr.co.jp

中小企業家同友会全国協議会（中同協）
独立行政法人 中小企業基盤整備機構

オンラインセミナーのお知らせ





中小企業の成長・発展につなげる AI活用

業務改善から事業変革へ、安全で実効性ある活用を考える

■日　時　**2026年8月27日(木) 13:20~16:35**

■会　場　**オンライン（Zoom）**

申込締切 8/20(木)

■対　象　中小企業家同友会会員・事務局

■ポイント　**生成AIをビジネスで活用するために必要な知識を習得できます。生成AIを実際に使用することで、自社に活用するヒントを得ることができます。**

■タイムスケジュール

13:20～13:30　開講式・オリエンテーション

13:30～15:00　生成AIとは何か、その実際を学ぶ

15:00～16:30　生成AIサービスの活用 【基本編】

16:30～16:35　閉講式

■講　師

岩岡　博徳 氏

（株式会社カレッジフェイス代表取締役）



中小企業診断士、ITコーディネータ、東洋大学大学院経営学研究科特任教授。総合電機メーカー系商社で経営企画などに従事し、2004年に経営コンサルタントとして独立開業、2008年に法人化し代表取締役に就任した。
自社でのマネジメント改革を通し、ITによる業務効率化や事業計画策定、PDCA型マネジメント導入を得意とする。現在は事業承継を行い、省庁や都県等の公的機関、金融機関を通して数多くの中小企業支援を行っている。

■申込先　Googleフォームよりお申込みください。

https://forms.gle/QzPoqAuw1364TJdT9

■問合先　ご不明な点は中同協事務局（担当：横山・池田）まで
お問い合わせください（03-5829-9335／jimu@doyu.jp）。

※本事業は、中同協企業連携推進連絡会と中小機構が共同で行うもので、会員・事務局の皆さまに広くご参加いただけます。会費等はございません。